







Ę

Accessibilité

situation de handicap.



L'excellence par l'expérience

### CAP PAR ALTERNANCE

# Cuisine ou CS HCR

# Dbjectifs de la formation

Acquérir une qualification pour les métiers de Cuisinier ou d'Employé de restaurant. Les formations sont sanctionnées par le CAP CUISINE ou le CAP CS HCR.

### Contenus

### Domaine professionnel:

- Technologie cuisine ou restaurant, café, hôtel
- Gestion appliquée
- Sciences appliquées

#### Domaine général:

- Français, Histoire-Géographie-Enseignement moral et civique
- Mathématiques
- Langues
- Éducation Physique et Sportive
- Prévention, Santé, Environnement (PSE)

### Statut

La formation s'effectue dans le cadre d'un contrat d'apprentissage (ou d'un contrat de professionnalisation après 29 ans).

## Lieu de formation

CEFPPA Adrien Zeller 4 rue Eugénie Brazier 67400 Illkirch-Graffenstaden



Ce programme est accessible aux personnes en

### CAP PAR ALTERNANCE

# Cuisine ou CS HCR



### Rémunération

La formation est rémunérée selon la grille suivante donnée en % du Smic

Âge	Contrat d'apprentissage	
	1 <sup>ère</sup> année	2 <sup>ème</sup> année
16 à 17 ans	27 %	39 %
18 à 20 ans	43 %	51 %
21 à 25 ans	53 %	61 %
26 ans et +	SMIC Conventionnel	

### Débouchés

Les CAP Cuisine et CS HCR (anciennement CAP restaurant) forment aux métiers de serveur ou de cuisinier.

### ▶ Poursuite d'études

La poursuite d'études se fait dans la branche correspondante cuisine ou service. Plusieurs types de diplômes sont proposés par le CEFPPA : baccalauréat professionnel, brevet professionnel ou mention complémentaire.

## Méthodes pédagogiques mobilisées

Le CEFPPA privilégie le Face à Face Pédagogique (FFP), en utilisant les méthodes inductives et démonstratives. L'apprentissage par le numérique est privilégié (plateforme numérique développée en interne chamilo@cefppa, Teams...).

À noter : l'utilisation des plateformes numériques est facilitée par la mise à disposition d'ordinateurs portables.

## Modalités d'évaluation de la formation

Les évaluations sont de deux natures :

- des évaluations mises en place à intervalles réguliers, réalisées par les formateurs dans leurs matières respectives, avec des bulletins semestriels;
- un examen blanc, en milieu de 2ème année, durant une semaine entière, dans les conditions de l'examen, en y appliquant les mêmes coefficients; il s'agit d'une mise en situation réelle de l'examen avec évaluations objectives (Écrit et Oral).

# La formation en chiffres, édition 2022

#### **CAP Cuisine:**

- 108 apprentis
- 86% de réussite à l'examen 2022

CAP CS HCR - Commercialisation et Services en Hôtel-Café-Restaurant :

- 50 apprentis
- 88% de réussite à l'examen 2022



